



Stichting Kinderspeelzalen Harderwijk (SKH) is dé aanbieder van peuteropvang en vroeg- en voorschoolse educatie in Harderwijk. Wij werken met het VVE-programma Uk en Puk en het Kindvolgsysteem KIIK! en hanteren een duidelijk dagritme en activiteitenprogramma. Kinderopvang Harderwijk BV, biedt daarnaast Buitenschoolse Opvang voor kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar.

Wij vinden het belangrijk dat alle kinderen binnen de gemeente Harderwijk, optimale kansen krijgen aangeboden. Wij helpen kinderen in hun ontwikkeling en hun ouders in de opvoeding van hun kind door het aanbieden van een kwalitatief goed, toegankelijk en betaalbaar voorschools en buitenschools programma waarbij het kind centraal staat. Sluit je aan bij onze missie en ontdek hoe wij samen het verschil maken!

SKH zoekt een:

Lid (Voorzitter) Raad van toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) streeft naar een rol die waarde toevoegt aan de organisatie. Toezicht vindt vooral plaats door middel van een verrijkende dialoog met de bestuurder en interne en externe stakeholders. Dit maakt het mogelijk om belangen af te wegen en strategische keuzes te maken. De leden van de RvT hebben een grote maatschappelijke betrokkenheid en zijn intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de toekomst van jonge kinderen, zijn niet bang om door te vragen en nemen autonoom hun standpunt in. De RvT wil leden die verbindend zijn, goed kunnen schakelen in de snel veranderende tijden en visie hebben op een organisatie in transitie.

Hoe ziet het werk van de RvT eruit?

- De huidige raad bestaat uit vier personen en vergadert 6 - 8 keer per jaar met de bestuurder.
- De raad werkt op basis van een toezichtvisie en -plan en evalueert jaarlijks het eigen functioneren, onderling maar ook met externe begeleiding.
- De raad werkt aan de eigen ontwikkeling o.a. door scholing.
- De raad voert de functioneringsgesprekken met de bestuurder.
- Regelmatig zijn er ontmoetingen met medewerkers van de organisatie en de centrale oudercommissie tevens bezoeken de leden van de Raad meerdere locaties per jaar.
- De leden van de raad volgen de maatschappelijke ontwikkelingen.

Profiel Voorzitter RvT

Wij zoeken bij voorkeur een toezichthouder die tevens de rol van voorzitter kan vervullen, maar we nodigen nadrukkelijk ook anderen uit met minder ervaring of iemand die niet de voorzittersrol ambieert, maar wel lid van de RvT wil worden om ook te solliciteren

De voorzitter leidt de vergaderingen en biedt de leden ruimte zodat ieder tot zijn recht komt. Een verbinder, iemand die in staat is om een team te vormen en vanuit de collectieve verantwoordelijkheid werkt.

Ieder lid van de RvT beschikt over de volgende kwaliteiten :

- Hbo/academisch werk- en denkniveau;
- een waardegeoriënteerde visie op toezicht en een actuele kijk op besturing, compliance en governance;
- het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met jonge kinderen en hun ontwikkeling;
- in staat om kritisch en onafhankelijk van elk belang te kunnen optreden;
- in staat om collegiaal en in teamverband te werken;
- integer en aanspreekbaar op eigen gedrag; spreekt ook anderen hierop aan.

Competenties die daarbij horen, zijn:

- Nieuwsgierig.
- Verbindend.
- Autonoom.
- In staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.
- Teamplayer.
- Rolvast en verantwoordelijk.

Algemeen beeld van de RvT

De RvT heeft de afgelopen jaren gewerkt aan een toezichtkader en werkt nu samen met de organisatie aan een nieuwe strategische visie, er is nog geen portefeuillevdeling gemaakt. Deze stap maken de huidige RvT leden graag samen met de nieuwe voorzitter.

De RvT streeft naar diversiteit en inclusiviteit in de raad. Kandidaten met de relevante expertise en persoonskenmerken, worden van harte uitgenodigd te reageren. In het bijzonder waarderen wij aanmeldingen van mannen en mensen met verschillende culturele achtergronden.

Vergoeding

SKH hanteert voor de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht de richtlijnen van de VTOI/NVTK.

Interesse?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marjan Vinders, lid van de RvT op telefoonnummer 06-19814789.

Bij interesse ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk uw actuele CV en motivatiebrief via rvt@skh-harderwijk.nl. Reageren kan tot en met 24 december a.s.

Doelstelling is de selectie en de benoeming af te ronden voor februari 2025